

求職者等に対するハラスメント防止基本方針

株式会社セーフティ（以下「当社」といいます。）は、採用活動において、応募者および求職者の人格と尊厳を尊重し、公正かつ適正な採用選考を行います。

当社は、採用活動におけるハラスメントの防止を重要な責務と考え、応募者および求職者が安心して採用選考を受けられる環境の整備に努めます。

【基本方針】

当社は、採用活動において、以下の行為を行いません。

- ・性別、性的指向、性自認等を理由とする差別的な取扱い
- ・結婚、妊娠、出産、家族構成等に関する不適切な質問
- ・容姿、年齢等に関する不適切な言動
- ・性的な言動その他人格を傷つける行為
- ・応募者および求職者に対する威圧的な言動
- ・その他、就職活動環境を害する行為

【採用活動におけるルール】

当社は、応募者および求職者が安心して採用選考を受けられるよう、以下のルールに基づき採用活動を行います。

- ・面談・面接は、当社が指定する場所またはオンライン環境で実施します。
- ・応募者および求職者との連絡は、当社が認める連絡手段を使用します。
- ・採用活動に関係のない私的な連絡、面会等を行いません。

【採用活動に携わる従業員への対応】

当社は、採用活動に携わる役員および従業員に対し、適切な採用活動の実施およびハラスメント防止に関する周知・啓発を行います。

また、応募者および求職者に対するハラスメント行為が確認された場合は、社内規程に基づき適切に対応します。

【相談窓口】

採用活動におけるハラスメントに関する相談は、下記の外部窓口で受け付けています。

■採用ハラスメント外部通報窓口（アデコ株式会社）

◇ 予 約 サ イ ト URL : 【 <https://www.adeco.com/ja-jp/client/service/hr-solution/harassment-dial/yoyaku-saiyo?0826>】

◇WEB受付：24時間（システムメンテナンス時間を除く）

当社は、相談者のプライバシーに配慮し、相談を理由とした不利益な取扱いを行いません。

制定日 2026年10月1日
株式会社セーフティ